

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ АГРОИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР ВИМ»
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

СОГЛАСОВАНО

С Учёным советом

Протокол № 9 от
« 06 » сентября 20 18 г

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель директора


Я.П. Лобачевский
« 07 » сентября 20 18 г

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на
замещение должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

Москва 2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об организации и проведения конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 года № 749,
- Уставом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ» (далее – Центр).

1.2. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс). Прохождение конкурса является обязательным для работника, претендующего на занятие штатной должности ППС, как вновь поступающего на работу в Центр, так и работающего в Центре на должности научно-педагогического работника, для заключения с ним трудового договора.

В целях непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы Ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.3. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения, и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.4. Не проводится конкурс на замещение должностей начальника отдела образования и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурсного отбора на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в организации.

2. Порядок и процедура проведения конкурса

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания текущего учебного года работник отдела образования, готовит список фамилий и должностей ППС, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Центра) и на доске объявлений (приложение 1).

2.2. Конкурс проводится, как правило, один раз в год. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор объявляется в установленном порядке в период учебного года.

2.3. Работник, ответственный за проведение конкурса, готовит приказ и размещает объявление о конкурсе на сайте Центра и в СМИ не менее чем за два месяца до даты его проведения с указанием:

- должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- наименования научного подразделения;
- квалификационных требований по должностям педагогических работников, предъявляемых к претендентам на объявленную должность (наличие соответствующего высшего образования, ученой степени, ученого звания и стажа работы);
- места приема заявлений для участия в конкурсе;
- срока приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Центра и в СМИ);
- места и даты проведения конкурса.

В Центре ознакомление всех работников с информацией о проведении конкурса происходит путем доведения приказа о конкурсе до соответствующих кандидатов, размещением объявления о проведении конкурса на официальном сайте Центра и в СМИ, в отделе образования Центра.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Отдел образования Центра до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Заявления подаются в отдел образования, лицу, ответственному за проведение конкурса, который регистрирует их с указанием срока подачи в регистрационном журнале.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1). Копия документа об образовании и (или) об образовании и квалификации.
- 2). Копия документа о наличии ученой степени (при наличии).
- 3). Копия документа об ученом звании (доцента, профессора) (при наличии).
- 4). Копия трудовой книжки.
- 5). Список научных трудов, изобретений, методических разработок (если таковые имеются) за три года, предшествующих конкурсу.
- 6). Копия документа, удостоверяющего личность.
- 7). Документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленного месячного срока подачи заявления.

2.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом Центра.

2.6. Ученый совет Центра не ранее чем через 2 месяца после опубликования объявления о конкурсе, рассматривает заявления претендентов.

2.6.1. На заседании Ученого Совета зачитываются документы, поданные претендентами. Ученый совет выносит решение о допуске к участию в конкурсе по каждому претенденту.

2.6.2. Для подсчета голосов избирается счетная комиссия. Количество членов счетной комиссии определяется количеством претендентов, участвующих в конкурсе, и устанавливается Ученым советом.

2.6.3 Счетная комиссия раздает бюллетени для тайного голосования по претендентам, допущенным к участию в конкурсе. Члены Ученого совета расписываются в ведомости о полученном количестве бюллетеней.

2.6.4. После голосования члены счетной комиссии собирают бюллетени в специальную урну и удаляются в свободную аудиторию для подсчета голосов.

2.6.5. Членами счетной комиссии заполняется протокол № 1 об избрании председателя счетной комиссии, затем подсчитываются голоса и заполняется протокол № 2 о результатах голосования.

2.6.6. Ученый совет выносит решение об итогах избрания по конкурсу по каждому претенденту.

2.7. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.8. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании Ученого совета. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.9. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Успешно прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, то конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал нужного количества голосов, то проводится второй тур конкурса, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре. При получении равного количества голосов претендентами, проводится повторное тайное голосование на том же заседании Ученого совета.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся. Решение Ученого совета Центра об избрании на должность оформляется протоколом и является основанием для заключения трудового договора.

2.10. В трехдневный срок после принятия решения Ученый секретарь Ученого совета передаёт в отдел кадров Центра выписку из заседания Ученого совета об избрании претендентов на соответствующие должности и соответствующие документы избранных педагогических работников.

2.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в

письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.12. Если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс, не заключило трудовой договор по собственной инициативе, то должность педагогического работника объявляется вакантной.

Положение подготовлено отделом образования

Начальник отдела образования



Ценч Ю.С.

Приложение № 1

Список педагогических работников, относящихся к ППС, у которых заканчивается срок трудового договора в _____ учебном году.

| № п/п | Ф.И.О. преподавателя | Должность | Срок окончания трудового договора | Наименование научного подразделения |
|-------|----------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |

Приложение № 2

Директору
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный
агроинженерный центр ВИМ»
академику Измайлову А.Ю.

занимаемая должность претендента

наименование подразделения, в котором работает претендент

фамилия, имя, отчество претендента

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

по кафедре _____

дата

подпись

фамилия, инициалы

К заявлению прилагается следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
- ...

Форма протокола счетной комиссии при тайном голосовании во время проведения конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу на заседании Ученого совета Центра

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»

ПРОТОКОЛ № (номер протокола)
заседания счетной комиссии, избранной Ученым советом Центра

Дата заседания Ученого совета

Состав избранной комиссии _____

СЛУШАЛИ: О выборах председателя счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ:

Избрать председателем счетной комиссии _____

Председатель комиссии: (И.О.Фамилия)

Члены комиссии (И.О.Фамилия)

Форма протокола счетной комиссии
при тайном голосовании во время проведения конкурсного отбора претендентов на
замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу на заседании Ученого совета Центра

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»

ПРОТОКОЛ № (номер протокола)
заседания счетной комиссии, избранной Ученым советом Центра

Дата заседания Ученого совета

Состав избранной комиссии _____

Присутствовало на заседании _____ человек из _____ членов Ученого
совета.

Баллотировался (лась, лись)

1. Фамилия Имя Отчество

2. Фамилия Имя Отчество

Для проведения избрания на должность

_____ кафедры _____.

(наименование должности)

(наименование кафедры)

Роздано бюллетеней членам Ученого совета: _____

Осталось не розданных бюллетеней: _____

Оказалось бюллетеней в урне: _____

Результаты голосования:

| ФИО | За |
|-----|----|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |

“Против всех” _____

“Недействительных бюллетеней” _____

Председатель комиссии:

(И.О.Фамилия)

Члены комиссии

(И.О.Фамилия)

Форма бюллетеня при тайном голосовании во время проведения конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу на заседании Ученого совета Центра

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

для тайного голосования по избранию на должность доцента/профессора
кафедры

_____ к заседанию Ученого совета Центра
(наименование кафедры)

Число месяц год _____, Протокол № _____ (номер протокола)

| | |
|---------------------------------------|--|
| 1. (фамилия, имя, отчество кандидата) | |
| 2. (фамилия, имя, отчество кандидата) | |
| 3. (фамилия, имя, отчество кандидата) | |
| Против всех | |

Примечание:

- а) голосование выражается проставлением любого знака (галочки, крестика, плюс) напротив фамилии кандидата, в пользу которого сделан выбор;
- б) бюллетень признается недействительным, если в бюллетене отмечено знаком более одной фамилии кандидатов, если в бюллетене нет никаких отметок фамилий, если в бюллетене имеются посторонние надписи.

Форма бюллетеня при тайном голосовании во время проведения конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу на заседании Ученого совета Центра

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

для тайного голосования по избранию на должность доцента/профессора
кафедры

_____ к заседанию Ученого совета института
(наименование кафедры)

Число _____ месяц _____ год _____, Протокол № _____ (номер протокола)

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| 1. (фамилия, имя, отчество кандидата) | ЗА ПРОТИВ |
|---------------------------------------|--------------|

Примечание:

Бюллетень, в котором не вычеркнут ни один результат голосования («ЗА» или «ПРОТИВ» считается недействительным.

