

Приложение № 1
к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный
агроинженерный центр ВИМ»
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:
младшего научного сотрудника
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/техническая науки

Отдел	Лаборатория
Отдел интеллектуализации, автоматизации и роботизации сельскохозяйственного производства	Лаборатория интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве – мл.н.с (4 вакансии, 4.0. ставки)
Отдел возобновляемых и альтернативных источников энергии	Лаборатория энергетического оборудования на возобновляемых источниках энергии – мл.н.с. (1 вакансия, 0.5 ставки)
Отдел разработки технологий и multifunctional покрытий деталей сельскохозяйственной техники	Лаборатория инновационных конструкционных, полимерных, композитных и биокompозитных материалов деталей сельскохозяйственных машин – мл.н.м. (3 вакансии, 3,0 ставки)

1. Дата проведения конкурса – « 22 » августа 2019 г. в 11 час. 00 мин
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе « 12 » августа 2019г. в 18 час.00мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ г. Москва, 1-й Институтский пр-д, д. 5, стр.1, 3 этаж, помещение №314.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе кадров кабинет № 1-105, контактные телефоны 8(499)170-73-56, 8(499)174-83-71.
5. Электронный адрес: conkurs@vim.ru
6. Квалификационные требования к должностям:
Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.
7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
8. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:
-владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
 - участие в исследовательских проектах;
 - участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
 - выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
 - участие в работе научных центров за последние 5 лет;
 - участие в работе научных школ за последние 5 лет;
- Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;
- цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей WebofScience, Scopus.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник - Лаборатория интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве.

Младший научный сотрудник - Лаборатория энергетического оборудования на возобновляемых источниках энергии

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области энергетического оборудования на возобновляемых источниках энергии.

Младший научный сотрудник - Лаборатория инновационных конструкционных полимерных, полимерных, композитных и биокompозитных материалов деталей сельскохозяйственных машин

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
 - участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
 - проводить научные исследования в области инновационных конструкционных полимерных, полимерных, композитных и биокompозитных материалов деталей сельскохозяйственных машин.
- б) срок трудового договора – срочные трудовые договора (не более 5 лет).
оклад в должности младший научный сотрудник:
- без ученой степени – **15000** (пятнадцать тысяч) рублей в месяц,
 - с ученой степенью – **18000** (восемнадцать тысяч) рублей в месяц.
- в) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению, об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.
- г) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье,
- д) режим рабочего времени: 20 – часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Врио директора



А.Ю. Измайлов