

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:
младшего научного сотрудника
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
Отдел 1 формирования технологической политики и аналитического прогнозирования развития АПК	Лаборатория 1.4 инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства – м.н.с., 1 вакансия, полная ставка
Отдел 6 технологий и машин для садоводства, виноградарства и питомниководства	Лаборатория 6.2 интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве – м.н.с., 1 вакансия, 0,5 ставки

1. Дата проведения конкурса – «22» августа 2024 г. в 11 час. 00 мин.
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «15» августа 2024 г. в 18 час.00 мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ: г. Москва, 1-й Институтский пр-д., д. 5, стр.1, 2 этаж, кабинет № 2-008.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе организации и координации научной деятельности, кабинет № 2-089, контактный телефон: 8(495) 709-34-49.
5. Электронный адрес: conkurs@vim.ru

Квалификационные требования к должностям:

Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- владение и использование новых информационных научных технологий, и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в исследовательских проектах;
- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;
- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;

- цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей Web of Science, Scopus.

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник – Лаборатории 1.4 инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства.

Младший научный сотрудник – Лаборатории 6.2 интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве.

б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) оклад в должности младший научный сотрудник:

- без ученой степени – 39600 (тридцать девять тысяч шестьсот) рублей в месяц,
- с ученой степенью – 43000 (сорок три тысячи) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье;

е) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Заместитель директора



А.В. Соколов