

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:
младшего научного сотрудника
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
9. Отдел механизации и автоматизации процессов в животноводстве	Лаборатория 9.2 инновационных технологий и технических средств кормления в животноводстве – м.н.с., 1 вакансия, 0,5 ставки; (трудовой договор – 3 года)
Отдел 2 обработки почвы, рекультивации и мелиорации земель	Лаборатория 2.1 почвообрабатывающих и мелиоративных машин – м.н.с., 1 вакансия, полная ставка; (трудовой договор – 3 года)
9. Отдел механизации и автоматизации процессов в животноводстве	Лаборатория 9.6 инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства – г.н.с., 1 вакансия, полная ставка; (трудовой договор – 1 год)
Отдел 7 закрытых искусственных агроэкосистем для растениеводства	Лаборатория 7.1 светотехники – м.н.с., 1 вакансия, 0,5 ставки; (трудовой договор – 3 года)

1. Дата проведения конкурса – «01» декабря 2026 г. в 11 час. 00 мин.
 2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «23» ноября 2026 г. в 18 час.00 мин.
 3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ: г. Москва, 1-й Институтский пр-д., д. 5, стр.1, 2 этаж, кабинет № 2-008.
 4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе организации и координации научной деятельности, кабинет № 2-089, контактный телефон: 8(495) 709-34-49.
 5. Электронный адрес: konkurs@vim.ru
- Квалификационные требования к должностям:
- Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.
- Главный научный сотрудник: Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
 7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:
владение и использование новых информационных научных технологий, и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
участие в исследовательских проектах;
участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
участие в работе научных центров за последние 5 лет;
участие в работе научных школ за последние 5 лет;
количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;
цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей Web of Science, Scopus.

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник – Лаборатории инновационных технологий и технических средств кормления в животноводстве:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области инновационных технологий и технических средств кормления в животноводстве.

Главный научный сотрудник – Лаборатория инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства:

- осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;
- формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения;
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соискателей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний;
- утверждать и представлять на рассмотрение ученого совета Учреждения научные отчеты о работах, выполненных отделом;
- определять потребность отдела в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению отдела этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию;
- участвовать в подборе кадров, проводить работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносить предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы отдела;
- руководить научными исследованиями в области инновационных технологий и оборудования для переработки продукции растениеводства.

Младший научный сотрудник – Лаборатории почвообрабатывающих и мелиоративных машин:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области почвообрабатывающих и мелиоративных машин.

Младший научный сотрудник – Лаборатории светотехники:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области светотехники.

б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) оклад в должности младший научный сотрудник:

- без ученой степени – 45600 (сорок пять тысяч шестьсот) рублей в месяц,
- с ученой степенью – 49200 (сорок девять тысяч двести) рублей в месяц.

г) оклад в должности главный научный сотрудник:

- 61000 (шестьдесят одна тысяча) рублей в месяц.

д) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.

е) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье;

ж) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Заместитель директора по
научно-организационной работе

 А.В. Сибирёв