

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:
ведущего научного сотрудника и старшего научного сотрудника
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
Отдел 4 технологий и оборудования для зерновых, зернобобовых и масличных культур	Лаборатория 4.1 технологий и машин для посева и уборки зерна и семян в селекции и семеноводстве – с.н.с., 1 вакансия, полная ставка
Отдел 4 технологий и оборудования для зерновых, зернобобовых и масличных культур	Лаборатория 4.3 технологий и машин для послеуборочной обработки зерна и семян – с.н.с., 1 вакансия, 0,5 ставки
Отдел 11 механизации и автоматизации процессов в животноводстве	Лаборатория 11.2 биоэнергетических технологий – в.н.с., 1 вакансия, полная ставка
Отдел 5 технологий и машин для овощеводства	Лаборатория 5.1 машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта – в.н.с., 1 вакансия, полная ставка

1. Дата проведения конкурса – «16» мая 2024 г. в 11 час. 00 мин.
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «12» апреля 2023 г. в 18 час. 00 мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Москва, 1-й Институтский пр-д., д. 5, стр.1, этаж 2, кабинет № 2-008.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе организации и координации научной деятельности, кабинет № 2-089, контактный телефон: 8 (495) 709-34-49.
5. Электронный адрес: conkurs@vim.ru.

Квалификационные требования к должностям:

Ведущий научный сотрудник: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии степени доктора наук – без предъявления требования к стажу работ.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/технические науки.

6. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:
 - выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
 - участие в работе научных центров за последние 5 лет;
 - участие в работе научных школ за последние 5 лет;

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;

- цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей WebofScience, Scopus.

7. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник – Лаборатория технологий и машин для посева и уборки зерна и семян в селекции и семеноводстве

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области технологий и машин для посева и уборки зерна и семян в селекции и семеноводстве.

Старший научный сотрудник – Лаборатория технологий и машин для послеуборочной обработки зерна и семян

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области технологий и машин для послеуборочной обработки зерна и семян.

Ведущий научный сотрудник – Лаборатория биоэнергетических технологий

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;

- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области биоэнергетических технологий.

Ведущий научный сотрудник – Лаборатория машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта.

б) оклад в должности ведущий научный сотрудник:

- с ученой степенью кандидата наук – 47500 (сорок семь тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- с ученой степенью доктора наук – 52100 (пятьдесят две тысячи сто рублей) рублей в месяц;

оклад в должности старший научный сотрудник:

- с ученой степенью доктора наук – 50400 (пятьдесят тысяч четыреста) рублей в месяц;
- с ученой степенью кандидата наук – 45800 (сорок пять тысяч восемьсот) рублей в месяц;
- без ученой степени – 42500 (сорок две тысячи пятьсот) рублей в месяц;

в) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра.

г) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье;

д) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Заместитель директора
по научно-организационной работе



А.С. Дорохов