

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»  
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:  
ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника и научного сотрудника  
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/техническая наука

| Отдел  | Лаборатория   |
|--|---|
| Отдел энергообеспечения и электротехнологий  | Лаборатория электрофизического воздействия на сельскохозяйственные объекты и материалы – н. с. (1 вакансия, 1,0 ставка)   |
| Отдел возобновляемых и альтернативных источников энергии   | Лаборатория систем нетрадиционной энергетики – в.н.с. (1 вакансия, 1,0 ставка);<br>Лаборатория биоэнергетических и сверхкритических технологий- в.н.с. – (1 вакансия, 0,5 ставки) |
| Отдел разработки технологий и мультифункциональных покрытий деталей сельскохозяйственной техники | Лаборатория электроискровых и термодиффузионных процессов – в.н.с. (1 вакансия, 1,0 ставка)   |
| Отдел мобильных энергосредств  | Лаборатория автоматизированного привода сельскохозяйственной техники – ст.н.с. (1 вакансия, 1,0 ставка)   |
| Отдел технологий и машин для овощеводства  | Лаборатория машинных технологий возделывания и уборки картофеля и корнеплодов – в.н.с. (1 вакансия, 0,5 ставки)   |
| Отдел технологий и машин для садоводства, виноградарства и питомниководства                      | Лаборатория интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве – н.с. (1 вакансия, 1,0 ставка)                 |

1. Дата проведения конкурса – « 17 » сентября 2021 г. в 11 час. 00 мин.
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе « 08 » сентября 2021г. в 18 час.00мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ г. Москва, 1-й Институтский пр-д., д. 5, стр.1, 3 этаж, помещение № 314.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе кадров кабинет №1-105, контактные телефоны 8(499)170-73-56.
5. Электронный адрес: [conkurs@vim.ru](mailto:conkurs@vim.ru)

Квалификационные требования к должностям:

**Ведущий научный сотрудник:** ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

**Старший научный сотрудник:** Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии степени доктора наук – без предъявления требования к стажу работ.

Научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы. При наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.

6. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;

Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;

-цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей WebofScience, Scopus.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

**Ведущий научный сотрудник – Лаборатория электроискровых и термодиффузионных процессов**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
  - разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
  - организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
  - проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
  - принимать участие в повышении квалификации кадров;
  - внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- Представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
  - обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
  - следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
  - проводить научные исследования в области электроискровых и термодиффузионных процессов.

**Ведущий научный сотрудник – Лаборатория биоэнергетических и сверхкритических технологий**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
  - разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
  - организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
  - проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
  - принимать участие в повышении квалификации кадров;
  - внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- Представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
  - обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
  - следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
  - проводить научные исследования в области биоэнергетических и сверхкритических технологий.

**Ведущий научный сотрудник – Лаборатория систем нетрадиционной энергетики**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
  - разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
  - организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
  - проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
  - принимать участие в повышении квалификации кадров;
  - внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- Представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;

- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области систем нетрадиционной энергетики.

**Ведущий научный сотрудник – Лаборатория машинных технологий возделывания и уборки картофеля и корнеплодов**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;

Представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;

- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области машинных технологий возделывания и уборки картофеля и корнеплодов.

**Старший научный сотрудник – Лаборатория автоматизированного привода сельскохозяйственной техники**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;

Представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;

- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области автоматизированного привода сельскохозяйственной техники.

**Научный сотрудник – Лаборатория электрофизического воздействия на сельскохозяйственные объекты и материалы**

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области электрофизического воздействия на сельскохозяйственные объекты и материалы.

**Научный сотрудник – Лаборатория интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве**

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;



- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области интеллектуальных цифровых систем мониторинга, диагностики и управления процессами в сельскохозяйственном производстве.

в) оклад в должности ведущий научный сотрудник:

- с ученой степенью кандидата технических наук – **43260** (сорок три тысячи двести шестьдесят) рублей в месяц;

-- с ученой степенью доктора технических наук – **47380** (сорок семь тысяч триста восемьдесят) рублей в месяц;

в) оклад в должности старший научный сотрудник:

- с ученой степенью кандидата технических наук – **41715** (сорок одна тысяча семьсот пятнадцать) рублей в месяц;

без ученой степени – **38625** (тридцать восемь тысяч шестьсот двадцать пять) рублей в месяц;

оклад в должности научный сотрудник:

без степени- **37595** (тридцать семь тысяч пятьсот девяносто пять) рублей в месяц;

- с ученой степенью кандидата технических наук - **40685** (сорок тысяч шестьсот восемьдесят пять) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье;

е) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Врио директора

Я.П. Лобачевский