

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»  
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:  
научного сотрудника, старшего научного сотрудника и ведущего научного сотрудника  
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
Отдел 1 формирования технологической политики и аналитического прогнозирования развития АПК	Лаборатория 1.1 прогнозирования развития систем машин и технологий в АПК – в.н.с., 1 вакансия, полная ставка
Отдел 11 механизации и автоматизации процессов в животноводстве	Лаборатория 11.7 цифрового мониторинга сельскохозяйственных животных – н.с., 1 вакансия, 0,5 ставки
Отдел 7 закрытых искусственных агроэкосистем для растениеводства	Лаборатория 7.1 светотехники – с.н.с., 1 вакансия, полная ставка
Отдел 6 технологий и машин для садоводства, виноградарства и питомниководства	Лаборатория 6.1 машинных технологий для возделывания и уборки плодовых и ягодных культур – н.с., 1 вакансия, полная ставка

1. Дата проведения конкурса – «22» августа 2024 г. в 11 час. 00 мин.
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «15» августа 2024 г. в 18 час.00 мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ: г. Москва, 1-й Институтский пр-д., д. 5, стр.1, 2 этаж, кабинет № 2-008.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе организации и координации научной деятельности, кабинет № 2-089, контактный телефон: 8(495) 709-34-49.
5. Электронный адрес: [conkurs@vim.ru](mailto:conkurs@vim.ru)  
Квалификационные требования к должностям:  
Ведущий научный сотрудник: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.  
Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии степени доктора наук – без предъявления требования к стажу работ.  
Научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы.
6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:
  - владение и использование новых информационных научных технологий, и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
  - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
  - участие в исследовательских проектах;

- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;
- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;
- цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей Web of Science, Scopus.

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

**Ведущий научный сотрудник – Лаборатория 1.1 прогнозирования развития систем машин и технологий в АПК**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области прогнозирования развития систем машин и технологий в АПК.

**Научный сотрудник – Лаборатория 11.7 цифрового мониторинга сельскохозяйственных животных**

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области цифрового мониторинга сельскохозяйственных животных.

**Старший научный сотрудник – Лаборатория 7.1 светотехники**

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;

- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования в области светотехники.

**Научный сотрудник – Лаборатория 6.1 машинных технологий для возделывания и уборки плодовых и ягодных культур**

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- проводить научные исследования в области машинных технологий для возделывания и уборки плодовых и ягодных культур.

б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) оклад в должности ведущий научный сотрудник:

- с ученой степенью кандидата наук – 47500 (сорок семь тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- с ученой степенью доктора наук – 52100 (пятьдесят две тысячи сто рублей) рублей в месяц;

оклад в должности старший научный сотрудник:

- с ученой степенью доктора наук – 50400 (пятьдесят тысяч четыреста) рублей в месяц;
- с ученой степенью кандидата наук – 45800 (сорок пять тысяч восемьсот) рублей в месяц;
- без ученой степени – 42500 (сорок две тысячи пятьсот) рублей в месяц;

оклад в должности научный сотрудник:

- без степени - 41300 (сорок одна тысяча триста) рублей в месяц;
- с ученой степенью кандидата наук - 44800 (сорок четыре тысячи восемьсот) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье;

е) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Заместитель директора



А.В. Соколов