Приложение № 1
к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный
агроинженерный центр ВИМ»
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:
главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/техническая наука

Отдел	Лаборатория
Отдел технологий и оборудования для зерновых. зернобобовых и масличных культур	Лаборатория технологий и машин для посева и уборки зерна и семян – гл.н.с.- (1 вакансия, 1,0 ставка); Мл.н. с. – (1 вакансия, 0,5 ставки)
Отдел формирования технологической политики и аналитического прогнозирования развития АПК	Лаборатория аналитического мониторинга технического уровня комплексов машин- мл.н.с (1 вакансия, 0,5 ставки)
Отдел технологий и машин для овощеводства	Лаборатория машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта – мл.н.с- (1 вакансия, 1,0 ставка)
Отдел технологического транспорта	Лаборатория двигателей и ходовых систем – мл.н.с. (1 вакансия, 0,5 ставки)

1. Дата проведения конкурса – «__01_ » _декабря_ 2021 г. в 11 час. 00 мин
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «_22_» _ноября__ 2021г. в 18 час.00мин.
3. Место проведения конкурса – ФГБНУ ФНАЦ ВИМ г. Москва, 1-й Институтский пр-д, д. 5, стр.1, 3 этаж, помещение №314.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в Отделе кадров кабинет № 1-105, контактные телефоны 8(499)170-73-56, 8(499)174-83-71.
5. Электронный адрес: conkurs@vim.ru
6. Квалификационные требования к должностям:

Главный научный сотрудник: Главный научный сотрудник: Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
8. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:
-владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс

-систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в исследовательских проектах;
-участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
-выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
-участие в работе научных центров за последние 5 лет;
-участие в работе научных школ за последние 5 лет;
Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;
-цитируемость Хирш (по РИНЦ), наличие статей WebofScience, Scopus.
9. Условия трудового договора:
а) перечень трудовых функций:
б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

Главный научный сотрудник – Лаборатория технологий и машин для посева и уборки зерна и семян

- осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;
- формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения;
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соискателей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний;
- утверждать и представлять на рассмотрение ученого совета Учреждения научные отчеты о работах, выполненных отделом;
- определять потребность отдела в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению отдела этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию;
- участвовать в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносить предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы отдела;
- руководить научными исследованиями в области технологий и машин для посева и уборки зерна и семян.

Младший научный сотрудник – Лаборатория технологий и машин для посева и уборки зерна и семян

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области технологий и машин для посева и уборки зерна и семян.

Младший научный сотрудник – Лаборатория машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;

- проводить научные исследования в области машинных технологий для возделывания и уборки овощных культур открытого грунта.

Младший научный сотрудник – Лаборатория аналитического мониторинга технического уровня комплексов машин

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области аналитического мониторинга технического уровня комплексов машин.

Младший научный сотрудник – Лаборатория двигателей и ходовых систем

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования в области двигателей и ходовых систем.

в) срок трудового договора – срочные трудовые договора.

оклад в должности главный научный сотрудник:

- **51500** (пятьдесят одна тысяча пятьсот) рублей в месяц .

оклад в должности младший научный сотрудник:

- без ученой степени – **36050** (тридцать пять тысяч) рублей в месяц,
- с ученой степенью – **39140** (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

е)режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Врио директора Я.П. Лобачевский